

Laboratorio Gruppo Donne 27 Marzo 2021

AMBITI POSSIBILI DI AZIONE CONDIVISI CON LE PARTECIPANTI A PARTIRE DALLE LORO RIFLESSIONI

Cambiamento di mentalità

Promozione di una nuova cultura frutto di un “cambiamento di mentalità” che integri la dimensione di genere a partire da azioni informative specifiche verso scuola, donne, uomini, imprese. Una cultura che parta nella sua diffusione sin da quando si è piccoli (bambini e bambine)

Una nuova mentalità che coinvolga la Chiesa in primis.

Una cultura che si diffonda all'interno della Comunità che riconosca nei figli una ricchezza e la promozione di politiche di conciliazione un dovere verso le famiglie.

Una cultura frutto del dialogo che riconosce nella condivisione delle responsabilità la chiave di volta nella relazione tra Donna e Uomo. (mamme e papà, nonni)

Empowerment

Necessità di percorsi ed iniziative che supportino le donne, che scalfiscano il senso di colpa delle giovani, che rinforzino il senso di autostima, di scoperta dei propri punti forza, dei propri talenti.

Interventi di empowerment che sostengano le donne in particolare situazioni di fragilità nei percorsi di carriera.

Iniziative o percorsi che insegnino alle donne a valorizzare le proprie competenze ed il proprio valore, che le renda capaci di richiedere:

- la condivisione delle responsabilità familiari, lavorative e sociali agli uomini
- i propri spazi e diritti nei luoghi di lavoro
- il rispetto delle pari opportunità

Realizzazione di Reti di donne che si confrontano e si sostengano vicendevolmente

Politiche di welfare

Formule e misure di conciliazione che favoriscano l'accesso e la permanenza delle donne nel mondo del lavoro.

Diffusione di buone pratiche aziendali ed incentivi per le imprese che promuovono il diversity management e le politiche di welfare con particolare riferimento alla conciliazione.

Networking di aziende che promuovono politiche di conciliazione

Nuovi modelli educativi

Proporre a partire dalla scuola dell'infanzia e della primaria modelli differenti di relazione tra i generi, introdurre l'orientamento precoce al fine di permettere ad ogni bambino e bambina di poter scegliere la propria strada, di sviluppare il talento senza porsi vincoli di genere.

Sviluppare una modalità di “pensiero positivo” dove ognuno ed ognuno si può sentire una ricchezza per l’altro, dove il tema pari opportunità risulta un valore e non un problema.

Dialogo con gli uomini e condivisione con i papà

Misure che estendano la discussione anche agli uomini. Spesso di conciliazione, natalità, maternità, paternità, pari opportunità sono temi affrontati esclusivamente alle donne.

È necessario che questi temi vengano affrontati in modo diverso e corale con gli uomini.

Necessità di coinvolgere in modo differente i padri ed i nonni quali attori centrali per la condivisione delle responsabilità, ma soprattutto nel loro importante ruolo vissuto con figli e nipoti.